

**Le informative per l'azienda**

News ottobre	2
Diritti sindacali dei lavoratori somministrati	3
Diritto di accesso del lavoratore all'attività investigativa sul suo conto	4
Distacco in Germania e retribuzioni convenzionali	5

**L'agenda delle scadenze**

Principali scadenze dal 1° al 31 ottobre 2023	6
---	---

**Scadenza contrattuali**

Principali scadenze contrattuali del mese di ottobre 2023	8
---	---

**COREAS STP SRL**

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365

## Le informative per l'azienda

### GESTIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

#### **Permessi L. 104/1992: rilascio funzionalità "Variazione dati domanda"**

L'Inps, con messaggio n. 3141 del 7 settembre 2023, fornisce i chiarimenti circa le modalità operative per l'utilizzo della nuova funzionalità implementata nel portale Inps in merito alla domanda di fruizione di permessi ai sensi della L. 104/1992. Si tratta, in particolare, della funzionalità di "Variazione dati domanda", che segue la falsariga della medesima implementazione messa a disposizione dell'Istituto per quanto concerne le richieste di congedo straordinario per assistenza di familiari disabili in situazione di gravità. Anche in questo caso, è possibile accedere all'area dedicata mediante il portale Inps, attraverso l'area Congedi, permessi e certificati.

Parimenti, le variazioni possono interessare domande che siano in tutto, ovvero in parte, in corso al momento della presentazione della richiesta di variazione; restano escluse quindi le domande che interessano periodi già completamente fruiti, ovvero non ancora iniziati, alla data di inoltro della richiesta di correzione.

La materiale correzione dei dati passa attraverso 2 fasi operative distinte e tra loro consequenziali:

- l'annullamento della domanda contenente informazioni da rettificare;
- il re inoltro, previa correzione, della domanda indicante i dati corretti.

Il portale Inps mantiene in ogni caso lo storico di tutte le domande trasmesse, sia quelle corrette, sia quelle annullate, consultabili in menù distinti.

#### **Congedo straordinario familiari disabili: implementazione "Variazione dati"**

L'Inps, con messaggio n. 3139 del 7 settembre 2023, fornisce le modalità operative di utilizzo della nuova funzionalità di "Variazione dati domanda" relativamente alle richieste di congedo straordinario per assistenza familiari con disabilità. Tale funzionalità è raggiungibile mediante il portale Inps, accedendo al servizio Indennità per congedi straordinari. La funzionalità di nuova implementazione consente di variare dati di domande già presentate, ammettendo contestualmente l'invio di quella ulteriore di correzione delle informazioni che si è inteso modificare. Il messaggio Inps n. 3139/2023 precisa come sia possibile variare le domande laddove le stesse siano riferite e quindi comprendano periodi in tutto ovvero in parte coincidenti con il momento della presentazione della richiesta.

La concreta variazione delle domande si sostanzierà fondamentalmente in 2 fasi, la prima di cancellazione delle informazioni che si intende correggere, e una successiva di re invio dei dati corretti. Per agevolare tale fase, è stato predisposto un sistema di ripresa dei dati della domanda precedente, con la possibilità di intervenire per rettificare le informazioni da correggere.

#### **COREAS STP SRL**

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365

## Le informative per l'azienda

---

### Oggetto: DIRITTI SINDACALI DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI

Il rapporto di somministrazione coinvolge 3 soggetti (agenzia di somministrazione, lavoratore somministrato e impresa utilizzatrice), legati da 2 distinti rapporti contrattuali: il contratto commerciale, concluso tra l'utilizzatore e il somministratore, e il contratto di lavoro individuale stipulato tra l'agenzia di somministrazione e il lavoratore somministrato. Il datore di lavoro del lavoratore somministrato è formalmente l'agenzia di somministrazione, ma la prestazione lavorativa - nel periodo della missione - è svolta nell'interesse dell'utilizzatore, sotto il suo controllo e direzione. Di conseguenza, il contratto collettivo che regola il rapporto di lavoro è, in primo luogo e in generale, quello applicato dall'agenzia di somministrazione, ma per il periodo della missione la disciplina in concreto applicabile deve essere integrata dalle previsioni del Ccnl applicato dall'utilizzatore.

Ciò premesso, il Mlps con l'interpello n. 1/2023, precisa che tali conclusioni valgono anche con riferimento ai diritti sindacali dei lavoratori somministrati, rispetto ai quali l'articolo 36, D.Lgs. 81/2015 dispone che si applichino, in primo luogo, i diritti sindacali previsti dallo Statuto dei lavoratori, nonché il diritto del lavoratore somministrato, per la durata della missione, a esercitare presso l'utilizzatore i diritti di libertà e di attività sindacale, nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici.

Anche in questo caso, dunque, si deve far riferimento, in prima istanza, al contratto collettivo di lavoro applicato dall'agenzia di somministrazione, consentendo inoltre al lavoratore somministrato, durante la missione, di esercitare nel contesto in cui opera tutti i diritti sindacali allo stesso riconosciuti dall'ordinamento e dal Ccnl applicato dall'impresa utilizzatrice.

3

#### **COREAS STP SRL**

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365

## Le informative per l'azienda

---

### Oggetto: DIRITTO DI ACCESSO DEL LAVORATORE ALL'ATTIVITÀ INVESTIGATIVA SUL SUO CONTO

Si informano i Signori Clienti che il garante della *privacy*, con *newsletter* dell'11 settembre 2023, ha reso noto un proprio provvedimento in cui ha stabilito il diritto di accesso, in capo al lavoratore, ai propri dati personali, compresi quelli contenuti nella relazione dell'agenzia investigativa incaricata dall'azienda di raccogliere informazioni sul suo conto.

Con provvedimento del 23 luglio 2023, il garante *privacy* ha infatti accertato l'illegittimità del trattamento dei dati effettuato da parte del datore di lavoro, in quanto non aveva dato riscontro alle richieste di accesso del dipendente ai propri dati personali, relative a una contestazione disciplinare nella quale erano contenuti puntuali riferimenti ad attività *extra* lavorative che avevano determinato il licenziamento.

Solo successivamente al licenziamento dipendente era venuto a conoscenza dell'esistenza e del contenuto della relazione investigativa dalla quale erano stati tratti riferimenti specifici inseriti nella contestazione disciplinare.

Nel provvedimento il garante ha stabilito che l'azienda aveva l'obbligo di fornire al lavoratore tutti i dati raccolti con la relazione investigativa, anche quelli che non erano stati trasferiti nella contestazione disciplinare (fotografie, una rilevazione Gps, descrizioni di luoghi, persone e situazioni), conformemente agli articoli 12 e 15, Regolamento. Informazioni che, in ipotesi, avrebbero anche potuto essere utili per l'esercizio del diritto di difesa.

Inoltre, dal canto suo, l'azienda, nei riscontri forniti al lavoratore, non aveva fatto cenno alla relazione investigativa né motivato in alcun modo il diniego di accesso ai dati contenuti in questo documento, violando in tal modo anche il principio di correttezza.

L'Autorità quindi, ricordando che il titolare del trattamento è tenuto a fornire l'accesso ai dati personali dell'interessato in forma completa e aggiornata - indicando anche l'origine dei dati qualora non siano raccolti direttamente dal titolare del trattamento presso l'interessato - ha irrogato all'azienda una sanzione di 10.000 euro.

4

#### COREAS STP SRL

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365

## Le informative per l'azienda

---

### Oggetto: DISTACCO IN GERMANIA E RETRIBUZIONI CONVENZIONALI

Il reddito di lavoro dipendente prestato all'estero, in via continuativa e come oggetto esclusivo del rapporto, da un lavoratore distaccato che, per esigenze aziendali e nell'esclusivo interesse della società consociata presso la quale è distaccato, effettua anche occasionali trasferte di lavoro in Paesi diversi, tra cui l'Italia, è comunque determinato sulla base delle retribuzioni convenzionali ai sensi dell'articolo 51, comma 8-bis, Tuir (il reddito è assoggettato a tassazione assumendo come base imponibile la retribuzione convenzionale fissata dal decreto del Mlps, senza tener conto della retribuzione effettivamente corrisposta al lavoratore). Il citato criterio di determinazione del reddito si rivolge a quei lavoratori che, pur svolgendo l'attività lavorativa all'estero, continuano a essere qualificati come residenti fiscali in Italia.

Così afferma l'Agenzia delle entrate nella risposta a interpello n. 428/E/2023 per un distaccato in Germania, precisando che la presenza occasionale del dipendente in Italia non fa venir meno lo svolgimento della prestazione lavorativa all'estero in via continuativa e come oggetto esclusivo del rapporto, a patto che il soggiorno all'estero superi i 183 giorni all'anno e sussistano tutti gli altri requisiti previsti dalla normativa, tra i quali l'appartenere a una delle categorie per le quali il decreto ministeriale fissa le retribuzioni convenzionali.

Dato che l'esecuzione della prestazione lavorativa deve essere integralmente svolta all'estero, tale articolato regime non è applicabile ai dipendenti in trasferta all'estero, mancando in tali casi il requisito della continuità ed esclusività dell'attività lavorativa all'estero.

Il requisito della continuità deve avere carattere di permanenza o di sufficiente stabilità.

Per quanto concerne il computo dei giorni di effettiva permanenza del lavoratore all'estero, il periodo da considerare non necessariamente deve risultare continuativo, essendo sufficiente che il lavoratore presti la propria opera all'estero per più di 183 giorni nell'arco di 12 mesi, anche a cavallo di 2 anni solari, rilevando nel computo il periodo di ferie, le festività, i riposi settimanali e gli altri giorni non lavorativi, a prescindere dal luogo in cui sono trascorsi.

5

---

#### COREAS STP SRL

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365

## L'agenda delle scadenze

---

### Oggetto: PRINCIPALI SCADENZE DAL 1° AL 31 OTTOBRE 2023

Di seguito evidenziamo i principali adempimenti dal 1° al 31 ottobre 2023, con il commento dei principali termini di prossima scadenza.

Gli adempimenti sono inseriti con le loro scadenze naturali: nel caso in cui cadano di sabato e nei giorni festivi, e siano prorogati al primo giorno feriale successivo, è indicata tra parentesi la data di effettiva scadenza.

#### **lunedì 16 ottobre**

##### **Sostituti di imposta – Addizionali regionale e comunale**

Versamento in unica soluzione delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti e pensionati sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di cessazione del rapporto di lavoro.

Versamento delle rate delle addizionali regionale e comunale trattenute ai lavoratori dipendenti e pensionati sulle competenze del mese precedente a seguito delle operazioni di conguaglio di fine anno.

6

##### **Sostituti di imposta – Acconto addizionale comunale**

Versamento della rata dell'acconto dell'addizionale comunale trattenuta ai lavoratori dipendenti sulle competenze del mese precedente.

##### **Sostituti di imposta – Versamenti ritenute alla fonte**

Versamento ritenute alla fonte sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, sui redditi di lavoro autonomo e su provvigioni trattenute dai sostituti di imposta nel mese precedente.

##### **Lavoratori dipendenti – Contribuzione Inps**

Versamento dei contributi previdenziali e assistenziali dovuti all'Inps dai datori di lavoro, relativi alle retribuzioni del mese precedente.

##### **Inps - Spettacolo e sportivi professionisti contribuzione ex ENPALS**

Versamento dei contributi dovuti all'ex ENPALS dalle imprese dello spettacolo e dello sport per il periodo di paga scaduto il mese precedente.

#### **COREAS STP SRL**

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365

### **Gestione separata – Contribuzione Inps**

Versamento dei contributi dovuti dai committenti alla gestione separata Inps su compensi corrisposti nel mese precedente.

### **Pescatori autonomi – contribuzione Inps**

Versamento dei contributi previdenziali personali Inps da parte dei pescatori autonomi.

### **Giornalisti e praticanti – Contribuzione Inps ex INPGI**

Versamento dei contributi dovuti all'ex INPGI, relativi al mese precedente, per le aziende con dipendenti con qualifica di giornalisti e praticanti.

### **Giornalisti e praticanti – Contribuzione CASAGIT**

Versamento dei contributi assistenziali alla CASAGIT, relativi al mese precedente, per i datori di lavoro che occupano giornalisti e praticanti.

## **venerdì 20 ottobre**

### **Fonchim – Contributi previdenza complementare**

Versamento dei contributi dovuti al Fondo di previdenza complementare Fonchim.

7

### **Dirigenti aziende industriali – Contribuzione PREVINDAI**

Versamento dei contributi PREVINDAI dovuti, dalle aziende industriali, sulle retribuzioni corrisposte nel trimestre precedente ai dirigenti iscritti.

### **Dirigenti aziende industriali – contribuzione PREVINDAPI**

Versamento dei contributi relativi al trimestre precedente sulle retribuzioni dei dirigenti industriali iscritti al PREVINDAPI.

## **martedì 31 ottobre**

### **Trasmissione telematica della denuncia UniEmens**

Termine per la trasmissione telematica della denuncia retributiva e contributiva UniEmens relativa al mese precedente.

### **Modello 770/2023 – Invio telematico**

Scade il termine per la trasmissione telematica della dichiarazione dei sostituti d'imposta Mod. 770/2023, fissato dall'articolo 4, comma 3-bis, D.P.R. 322/1998, come modificato dalla Legge di Bilancio 2018 (articolo 1, comma 933, L. 205/2017), con decorrenza dal 1° gennaio 2018.

### **COREAS STP SRL**

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365

## Scadenze contrattuali

### PRINCIPALI SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI OTTOBRE 2023

Di seguito evidenziamo le principali innovazioni contrattuali del mese di OTTOBRE 2023.

<b>ABBIGLIAMENTO - AZIENDE TERZISTE DEL MEZZOGIORNO ACCORDO 28 LUGLIO 2021</b>	
<b>EGR</b>	Livello 8: € 2.264,68

<b>AUTOSCUOLE – ACCORDO 12 APRILE 2023</b>	
<b>ARRETRATI RETRIBUTIVI</b>	LIVELLO Q: € 160,74

<b>AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA – ACCORDO 18 MAGGIO 2021</b>	
<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	Livello Q: € 2.323,48

<b>CED – ACCORDO 9 MARZO 2021</b>	
<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	Livello Q/Direzione: € 2.862,33

<b>COOPERATIVE SOCIALI - SISTEMA COOPERATIVO – ACCORDO 4 NOVEMBRE 2020</b>	
<b>SCADENZA CONTRATTO</b>	31 ottobre 2023

<b>DISTRIBUZIONE MERCI, LOGISTICA E SERVIZI PRIVATI - CONFLAVORO PMI – ACCORDO 31 MAGGIO 2022</b>	
<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	Livello Q: € 2.336,30

<b>EDILIZIA AZIENDE ARTIGIANE – ACCORDO 4 MAGGIO 2022</b>	
<b>APPRENDISTATO</b>	Nuova disciplina dal 1° ottobre 2023
<b>CONTRIBUTO APE</b>	Dal 1° ottobre 2023 su un minimo di 150 ore

#### COREAS STP SRL

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365



<b>EDILIZIA INDUSTRIA – ACCORDO 3 MARZO 2022</b>	
<b>CONTRIBUTO APE</b>	Dal 1° ottobre 2023 su un minimo di 150 ore

<b>EDILIZIA COOPERATIVE – ACCORDO 3 MARZO 2022</b>	
<b>CONTRIBUTO APE</b>	Dal 1° ottobre 2023 su un minimo di 150 ore

<b>GAS – ACQUA - ACCORDO 30 SETTEMBRE 2022</b>	
<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	Livello Q: € 3.240,46

<b>IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE PRIVATE – ACCORDO 18 MAGGIO 2022</b>	
<b>FONDA FASDA</b>	Incremento € 15,00 trimestrali, € 5,00 mensili, per 12 mensilità (€ 84,50 trimestrali)

<b>IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE MUNICIPALIZZATE– ACCORDO 18 MAGGIO 2022</b>	
<b>FONDA FASDA</b>	Incremento € 15,00 trimestrali, € 5,00 mensili, per 12 mensilità (€ 84,50 trimestrali)

<b>LATERIZI - AZIENDE INDUSTRIALI– ACCORDO 31 MAGGIO 2022</b>	
<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	Livello ASQ: € 2.200,42

<b>NOLEGGIO AUTOBUS CON CONDUCENTE - ANAV– ACCORDO 6 OTTOBRE 2022</b>	
<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	Livello Q1: € 1.592,50

<b>PELLI E CUOIO - AZIENDE INDUSTRIALI – ACCORDO 26 MAGGIO 2023</b>	
<b>LONG TERM CARE</b>	Contributo a carico azienda pari a € 2 mensili per addetto, per 12 mensilità a Sanimoda

**COREAS STP SRL**

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365

<b>PENNE SPAZZOLE E PENNELLI - AZIENDE INDUSTRIALI - ACCORDO 3 MAGGIO 2023</b>	
<b>LONG TERM CARE</b>	Contributo a carico azienda pari a € 2 mensili per addetto, per 12 mensilità a Sanimoda

<b>PESCA MARITTIMA - IMPRESE PRIVATE – ACCORDO 23 SETTEMBRE 2022</b>	
<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	Comandante - motorista - capopesca: € 1.056,83

<b>PESCA MARITTIMA - IMPRESE PRIVATE – ACCORDO 23 SETTEMBRE 2022</b>	
<b>MINIMI RETRIBUTIVI</b>	Comandante - motorista - capopesca: € 1.056,83

<b>SACRISTI – ACCORDO 11 MAGGIO 2023</b>	
<b>UNA TANTUM</b>	Prima rata: € 700 entro il 31 ottobre 2023

<b>SERVIZI ASSISTENZIALI ANASTE – ACCORDO 27 DICEMBRE 2022</b>	
<b>UNA TANTUM</b>	Erogazione rata mensile

**COREAS STP SRL**

20841 Carate Brianza  
Via A. Volta n. 26 bis  
Tel 0362 912250

20863 Concorezzo  
Via Varisco n. 5  
Tel 039 647435

20121 Milano  
Via F. Turati n. 6  
Tel 02 66823785

20900 Monza  
Via Italia n. 46  
Tel 039 321607

20090 Vimodrone  
Viale Rimembranze n. 8  
Tel 02 2500365